

Acta Asamblea B° la Victoria, jueves 11-agosto-2011, 15-M Valladolid

Duración de la reunión: 2horas.

A las 20.30h con la asistencia de 13 personas en la plaza de la Solidaridad del día 11 de Agosto comienza la Asamblea.

a/ Orden del día.

1-Lectura del acta de la asamblea anterior.

2-Interbarrios: carteles La Overuela.

3-C. Trabajo: A) Bolsa, prioridades.

B) Visitas a empresas.

C) Vendimia

4-Vivienda: asesoramiento.

5-Financiación: huchas, chapas...

6-Otros: organización, actividades (cortos, planes para Sept. Fiestas San Lorenzo, huerta, reformulación 15M, etc.)

1/ Lectura del acta de la asamblea anterior.

Se lee el acta y se aprueba por asentimiento de todos los presentes.

2/ Interbarrios: carteles La Overuela.

Se decide que una persona que acude a la asamblea sea el nuevo enlace de la Victoria con Fuente Dorada, para trabajar con mayor eficacia en el comité de Interbarrios.

Acude una vecina de la Overuela y nos informa de que en la zona, son poco participativos los vecinos, pero en todo caso se compromete a poner carteles, que ella misma imprimirá, en bares y panaderías, por ejemplo.

3/ Comisión de Trabajo:

A)Bolsa de trabajo:

Se acuerda preparar en la última asamblea de agosto, la campaña para empezar seriamente en Septiembre, a trabajar en el comité de Trabajo.

B)Visitas a empresas:

no hay carga de trabajo. El martes que viene no hay bolsa. Se empieza en septiembre con las entrevistas, presentaciones a empresas etc.

Un vecino nos habla de CC.OO y la CVE (Confederación Vallisoletana de Empresarios): existe un servicio de asesoría para la búsqueda de empleo, una herramienta para encontrar trabajo.

También nos informa de las págs. web siguientes:

1) tusideascobranvida.com (administrada por la JCyL) para proyectos de empresas particulares (no debe trabajar muy bien ésta pág.)

2) Comunitats.org: funciona mejor que la página anterior y existe dentro, un banco del tiempo (trueque de servicios).

C) Vendimia:

se necesita llevar éste punto a F.D. para informar a cuanta más gente mejor y hacer un grupo de trabajadores amplio y comprometido.

Un vecino comenta que ahora mismo los empresarios que llevan la vendimia contratan al personal ya registrado en empresas. Acuden al propio lugar de trabajo, inspectores de trabajo, para dar de alta a los trabajadores.

En la cooperativa de Cigales existe ya una lista para quien quiera trabajar vendimiando, para días concretos, no toda la campaña, podríamos ir el día 5 de septiembre a proponer el grupo de trabajo que se instale a través del 15M Valladolid.

4/ Vivienda: asesoramiento.

Se está en contacto sobre este tema con una persona especialista en ello de F.D. El es el responsable de la acción directa.

Se propone habilitar un mecanismo a nivel social (contratos) para facilitar que los bancos alquilen los pisos a las personas que tienen bajos recursos: blindar un contrato social, es lo propuesto por un vecino, argumentando que el 15M ha de ser no sólo un movimiento de queja social, sino también de alternativas y de reflexión.

5/ Financiación: huchas, chapas...

Se informa que las camisetas han cambiado de modelo (los colores, pero no la impresión) Antes de Septiembre estarán preparadas.

Un vecino ha pedido 50 unidades por su cuenta y riesgo y para pedírselas hay que escribirle un mail (que esa persona ponga aquí su mail si lo desea).

Problema precio camisetas: de 10 euros pasamos a 8 más la voluntad.

La hucha está aumentando en el Bar Pasarela.

Tesorería: se entregan 3 euros a la tesorera como resultado de la venta de 3 chapas. En total en caja hay 13 euros.

6/ Otros: organización, actividades (cortos, planes para Sept. Fiestas San Lorenzo y huerta)

Sobre los cortos: no se sabe si se han proyectado o no. Al final la persona responsable aclara la situación: sí han sido proyectados.

El pregón: Se informa sobre el pregón y concierto alternativo el día de la marcha peñista, el primer viernes de septiembre: acabar en la plaza de Portugalete y no en la Plaza Mayor para boicotear la decisión del alcalde y ofrecer otra opción.

Actividades 15M: Animar a la gente a que acuda a las actividades de F.D, pues sigue siendo un lugar emblemático para el movimiento.

Huerta: Se comenta la necesidad de la instalación de un grupo de trabajo de la Huerta para dinamizar ésta sección.

Posibles terrenos:

Zona de hasta Tafisa.

Zona entre el colegio (no se dijo el nombre) y Puente Jardín, frente al Mercadona.

Zona de la Fábrica de metales en Puente Jardín.

Zona de la orilla del Canal hasta las Rondas.

Ante todo, ha de ser una zona segura, previendo el pillaje.

Se plantea que en la próxima asamblea se cierre una fecha para empezar a discutir y organizar la fórmula de gestión y puesta en marcha de este proyecto. Para entonces, se propone que los miembros del 15M-La Victoria vayan recopilando posibles espacios donde acometer esta iniciativa y enviarlos a santiago@geaweb.com para centralizarlo.

Reformulación 15M

En este punto se abre un intenso debate sobre la organización de las diferentes estructuras que dan vida al movimiento 15M en Valladolid, y específicamente en lo relativo a las relaciones entre las Asambleas de Barrio (AB), Asamblea General de Fuente Dorada (AG), las comisiones de trabajo (CT) o la Asamblea Interbarrios (AI).

Tras analizar los papeles, objetivos y funciones de cada una de estas estructuras y de su evolución con el tiempo, desde el barrio de la Victoria se apuntan las siguientes consideraciones a las que se llega por consenso:

- 1.-Las AB son el nuevo motor del movimiento y tienen autonomía propia para funcionar y decidir conforme a las inquietudes de los asamblearios y específicamente en las cuestiones relativas al barrio.
- 2.-Hay que evitar la duplicidad de funciones y tender a la simplificación entre las distintas estructuras que se organizan alrededor del 15M.
- 3.-La gestión y coordinación del movimiento entendemos que debe residir en la AI; Ella es quien coordina las AB, sus propuestas y define el orden del día de la AG. También debe tener capacidad decisoria en las cuestiones importantes de la ciudad.
- 4.-Las CT surgen como mandato de las asambleas (AB, AI ó AG). Su papel es desarrollar lo que la asamblea les encomienda y al acabar su trabajo, las comisiones deberían desaparecer.
- 5.-La AG es la 'cara' del movimiento y su enlace con los vecinos no organizados en las AB y, pese a algunas dudas, creemos de momento positivo su mantenimiento. En ellas se informa de las actividades de las AB, se concerta, se validan popularmente las decisiones de las AB y AI, etc.
- 6.-Encontramos dificultades para concretar qué decisiones deben ser soportadas por la AG y cuáles por la AI; entendemos que la evolución del movimiento ayudará a avanzar en este sentido.
- 7.-En este sentido, confiamos en que los representantes de la AB en la AI encuentren el justo equilibrio entre la defensa de los argumentos del barrio, con la necesaria búsqueda del consenso con el resto de representantes. Ese mismo compromiso lo deseamos del resto de representantes.

Pancarta:

La comisión creada para rotular la pancarta del 15M para la Plaza de la Solidaridad, se organiza para proceder a su producción.