

ACTA COMISIÓN POLÍTICA

25-06-2011

El **orden del día** queda así:

- 1 Grupo de trabajo laboral.
- 2 Operatividad: Fijación cosas de la reunión de la comisión.
- 3 Grupo de trabajo de la Marcha Indignada.
- 4 Grupo de trabajo de desahucios.
- 5 Documento base para asambleas de barrio.
- 6 Ensayo de transformación de acampada.
- 7 Dinero de acampada. Documento de compromiso que se puede hacer firmar al banco.

Acuerdos:

- Las reuniones de la comisión los **miércoles y los sábados**. Los **miércoles** será **a las 19:30**, y los **sábados** se turnará entre la mañana y la tarde.
- Llevar de forma individual a movilizaciones la propuesta de creación/modificación de documento sobre funcionamiento de asambleas de barrios.
- El grupo de trabajo laboral se centrará en 4 puntos: reforma laboral, reforma de las pensiones, negociación colectiva y pacto del euro.
- Antes de cada reunión se decidirá lo que va a durar ésta, dando una hora para terminar. Pasados 2 ó 3 minutos de cada intervención se avisará para que se sea breve.
- Que el grupo de trabajo de desahucios trate el tema de la plataforma de afectados por la hipoteca.

Para llevar a **reunión de portavoces**:

- Apoyar a la Flotilla de la Libertad desde el 15M.
- Cómo se decidió concentración en lugar de manifestación.
- Condena de la violencia dentro de la plaza:

"Desde la Comisión Política mostramos nuestro rechazo a cualquier tipo de conflicto y agresión que tenga lugar en la acampada ya sea verbal o físico, independientemente de quién sea el agresor y quién el agredido. Nos consta que varios compañeros han dejado de participar activamente en el movimiento por esta causa. Proponemos la creación de una comisión de arbitraje que esté integrada por un miembro de cada comisión que trate estos temas".

Próximo orden del día:

- Grupo de trabajo de igualdad.
- Programa del grupo de trabajo de servicios sociales.
- Dinero de acampada. Documento de compromiso que se puede hacer firmar al banco.
- Documento sobre el funcionamiento de los sindicatos.

Se lee el acta anterior. Se matiza que **sí que hay justicia gratuita** en función del patrimonio. Es igual para todas las jurisdicciones, incluida la laboral. Hay que **hacer** estas **correcciones en el acta**.

El acta es un lío, hay que aprobar un resumen al acabar cada punto. Se pide que el acta sea menos exhaustiva y que el acta se lea en casa. También se propone y (se recuerda que se decidió en otra comisión) que aunque se ponga un acta detallada debe aparecer un resumen práctico de acuerdos y consensos. Hay que concretar para facilitar al tomador de acta. Se aprueba.

No se puede hablar de la reunión de portavoces por no estar los portavoces anteriores presentes

Puntos del orden del día propuestos en la reunión anterior:

1 Grupo de trabajo igualdad.

- Se deja para el miércoles por no estar los interesados.

2 Dinero de acampada donde guardarlo. Documento de compromiso que se puede hacer firmar al banco.

- ¿Se trata en intercomisional? Se habla o no. Se propone a nivel individual.

3 Programa grupo de trabajo de servicios sociales.

- Se deja para el miércoles por no estar interesados.

Se piden puntos nuevos

4 Grupo de trabajo de la Marcha Indignada.

5 Grupo de trabajo de desahucios

6 Operatividad: Fijación cosas de la reunión de la comisión:

- Duración fija.

- Que el moderador controle los tiempos de cada punto.

- Puntos de consenso en el acta

- Cometido de esta Comisión para crear contenidos

7 Documento base para asambleas de barrio

8 Ensayo de transformación de acampada

- Se ofrece camioneta tarde-noche

9 Grupo de trabajo laboral

- Se pide el primero

El **orden del día** queda así:

- 1 Grupo de trabajo laboral.

- 2 Operatividad: Fijación cosas de la reunión de la comisión.

- 3 Grupo de trabajo de la Marcha Indignada.

- 4 Grupo de trabajo de desahucios.

- 5 Documento base para asambleas de barrio.

- 6 Ensayo de transformación de acampada.

- 7 Dinero de acampada. Documento de compromiso que se puede hacer firmar al banco.

- 1 Grupo de trabajo de laboral

Pequeño resumen de propuestas. Lee y comenta **ideario grupo de trabajo de laboral**:

>>

El art. 35 de la Constitución dice: Los españoles tienen **el deber de trabajar** y **el derecho al trabajo**, elección de profesión, promoción y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin discriminación de sexo.

Este grupo de trabajo dice:

- El capital, por si mismo produce especulación.
- El trabajo productivo necesita la aportación de capital.
- La riqueza se genera con la conjunción de capital y trabajo.
- El mundo laboral no debería ser llamado mercado laboral.

Fundamentación del trabajo.

Toda persona tiene el derecho a un puesto de trabajo digno, de calidad y con derechos.

Así mismo **Toda persona** en compensación al trabajo que desarrolla tiene derecho a un salario suficiente, que debe ser revisado como mínimo en la cuantía del IPC.

La riqueza generada con el trabajo una vez descontados los gastos producidos (salarios, materia prima, seguros etc.) debe ser distribuida equitativamente entre empresa y trabajador.

La proporcionalidad de los salarios estará en función de la responsabilidad desarrollada sin que pueda haber una diferencia ente directivos y trabajadores superior de diez a uno.

Justicia de lo social. (Tribunales, Inspección etc.)

Consiste en no permitir abusos y facilitar unas buenas relaciones entre la empresa y trabajador. Y en caso de conflicto debe de primar la protección al más débil, que normalmente es el trabajador.

Otra institución que participa en la Justicia Social es la Inspección de Trabajo. Cuya función es velar y hacer cumplir las condiciones laborales en su máxima y más amplia expresión (Leyes, contratación regular, convenios, calendarios, jornada, vacaciones, horas extras, seguridad e higiene y un largo etcétera). Debemos exigir un eficaz y buen funcionamiento, sancionando duramente al infractor.

Legislación laboral.

Las relaciones laborales se regulan por:

- El estatuto de los trabajadores. Ley 8/1.980. Se modifico por 1ª vez en Real Decreto Legislativo, 1/1.995 (24-3-95). Desde su aprobación en 1.980 se ha modificado 14 veces. La última, Ley 35/2010 de 17-9-2010.
- Reformas laborales. (**A partir de aquí está por desarrollar**).
- Pactos Inter-confederales
- Convenios colectivos.

Carencias en la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores.

- Sindicatos.

Perdida de derechos y/o empeoramiento en la relación laboral.

- Tipos de contratación laboral.
- Convenios.
- Horarios.
- Jornada.
- Horas extras.
- Pluriempleo.

Protección Social.

- Prestación por desempleo. (requisitos, plazos).
- Ayuda familiar.
- Aumento de subvenciones y ayudas a empresas. (sin control).

Reforma de las pensiones.

- Aumento de la edad (por contra altos índices de paro juvenil).
- Aumento de los varemos y años cotizados.

Conciliación de la vida laboral y familiar.

- En España no pionera.
- Parejas de hecho (discriminación).

Acoso laboral.

Nota: La Comisión de Política en reunión mantenida el sábado 25-6-11, en cuanto a este grupo de trabajo laboral, considera centrar el debate en cuatro puntos. **Reforma Laboral; Pensiones; Negociación Colectiva y Pacto del €.**

>>

Hace la puntualización de 15M03 de que sí que hay gratuidad en la justicia en función del propio patrimonio.

15M01 - Pide fotocopias de la reforma laboral. Se pide pasarlo por la lista de correo.

15M02 - Pide que antes de colgar en la red algo debe pasar por el grupo de trabajo respectivo y la comisión. Dice que se iban a **centrar en 4 puntos: reforma laboral, reforma de las pensiones, negociación colectiva y pacto del euro.**

15M04 - Hacer comparativa/paralelismo entre pérdida de derechos laborales y privilegios de los políticos. Se sube la edad de jubilación pero ellos tienen sueldos vitalicios.

15M03 - Sol ha elaborado un tema sobre economía. Recuerda lo que ha dicho 15M02. Le parece bien que se recuerde lo que dice la constitución respecto a las diferencias salariales entre empresario y trabajador.

Propone que nos pongamos situados a favor de la redistribución de la riqueza.

En la reforma laboral se han flexibilizado los despidos objetivos (20 días por año cuando hay

razones por problemas organizativos, monetarios...). Estas causas son muy vagas y entra cualquier cosa. Explica que un ERE es un despido objetivo masivo. La reforma laboral ha provocado que haya ido a la calle mucha gente con indemnizaciones miserables.

Los convenios colectivos están aprobados por real decreto (supone que es urgente), pero todavía tiene que ser ratificado por las cámaras. En la negociación colectiva es un pacto de mínimos colectivo. No se puede establecer un convenio particular por debajo. Esto lo quieren romper, que los particulares puedan estar por debajo de la colectiva. En el pasado la negociación colectiva se ha ido separando de las empresas, provincial, estatal... La patronal considera que es más fácil chantajear a los trabajadores en la propia empresa y no al colectivo. Se quieren proponer unos árbitros vinculantes en las negociaciones.

Un 5% del tiempo laboral flexible que lo decida el empresario.

La reforma de las pensiones no está aprobada, es un acuerdo entre empresarios/trabajadores/sindicatos. Se llevará esta semana o la que viene.

15M05 - Priorizar los 4 puntos. Mirar lo ya estudiado.

Examinar la fiscalidad por el trabajo encubierto y desprotegido.

Ojo con el mobbing que el empresario aumentará la presión.

El convenio laboral se va perdiendo y es básico, terminará en trato individual.

15M04 - La información es muy importante. Hay que divulgarla. De cara a la información hay que ser claro y particular.

Hay mucha gente que ve la reforma laboral muy lejana por no poder actuar, hay que hacer que la gente se interese.

15M03 - Inspección de trabajo, funcionan muy mal. Sobre todo en relación a la seguridad y los accidentes de trabajo. Se hacen bien sólo a posteriori de los accidentes.

No se pueden permitir EREs cuando las empresas tienen beneficios. Sobre todo las grandes con sus beneficios millonarios, pej Telefónica. La banca ha tenido 3 mil y pico millones de euros de beneficios el año anterior. Habría que distinguir entre grandes y pequeños empresarios.

15M06 - Pide que aquellos con mayor conocimiento en leyes estén pendientes de echar una mano en el grupo de laboral si se puede.

La inspección es un tema muy sangrante. No se dedican a controlar la contratación, hay muchos que no se declaran: seguridad social,... Provoca rechazo al inmigrante porque son chantajeados con contratos basura que repercuten en el mundo laboral a la baja. Regularización de la contratación.

El capital es por sí mismo especulación. El capital por si mismo no produce, necesita invertir y especular, no produce sin trabajo. La riqueza se generada mediante el capital-trabajo, sin él no hay riqueza real.

De acuerdo con desarrollar sobre todo los 4 puntos prioritarios. Hay que desarrollar, crear un documento y más tarde se llevará a la asamblea.

15M07 - Nos estamos extendiendo demasiado en este punto, pasemos al siguiente.

15M06 - El tema se ha estado postergando. Ahora ya se está trabajando, con el ideario y centrarse en los 4 puntos hablados. RESUMEN

Y que se pasará material.

15M04 - Pide que los documentos (por ejemplo a llevar a los barrios) que sean concretos y que se de el enlace a los artículos en particular para que se lo lean ellos mismos si quieren más.

Que no sea muy largo para que se lo lea todo el mundo. Simplificar. Se pueden hacer diversos panfletos centrándose en diferentes puntos.

Hay gente que no está acostumbrada a leer y le cuesta algo largo, incluido escucharlo.

15M02 - Nos estamos alargando

- 2 Operatividad.

15M03 - Concreta lo que pidió:

- Hora para finalizar cada reunión.
- Que el moderador controle los tiempos de cada punto.
- Que aparezcan los puntos de consenso en el acta.
- El cometido de esta Comisión para crear contenidos.

15M07 - Depende del día, que se decida al comienzo de cada reunión. Se decide para hoy las 14:30.

Barbas- Pide intervenciones de 1 o 2 minutos por persona.

15M03 - Que el moderador de un tiempo inicial para cada tema. No le gusta un tiempo por persona.

15M02 - Sería bueno que ganásemos tiempo leyéndonos el acta en casa y leer sólo el resumen antes de la aprobación.

15M07 - El moderador debe de verlo en cada momento, es relativo y debe cortar si procede.

15M08 - Un minuto es muy poco, mínimo 2. Ve bien lo de cronometrar. El moderador puede dar más tiempo de forma parcial.

15M07 - No ve a cuento al moderador le pueden dar caña los demás.

15M08 - Dar un tiempo es más objetivo, peje de 1 a 3 mins.

15M09 - Controlar parece demasiado estricto para no depender del reloj. Propone que sea una autoregulación.

15M04 - Al meter un tiempo obligas a sintetizar, propone simplemente dar la señal, pero no cortar cuando llegue.

15M01 - Nos vendría bien tomar 2 o 3 mins como referencia.

15M05 - **Antes de la reunión** se diga lo **que va a durar**, que avise el moderador lo que va a durar, **dar un tiempo de referencia de 2 o 3 minutos para avisar que se sea breve.** RESUMEN

- 3 Marcha Indignada

15M01 - Ya han salido de Valencia. La nuestra es la que sale de Orense que llega el 13 de julio y se marcha el 14.

Desde Valladolid debemos comunicar a los medios, informar y contactar a los pueblos por los que pasa.

Desde logística se van a tomar un par de coches para dar avituallamiento y asegurarse de posibles problemas.

Hay que preparar las duchas. La marcha ciclista sale 4 horas antes de la marcha a pie. Se baraja la alternativa de pasar por Medina del Campo.

Quien quiera, hay un correo electrónico, marcha@15mvalladolid.com, para formar parte del grupo de trabajo y preparar todo esto.

15M07 - El GT no depende de política.

- 4 Grupo de trabajo de desahucios

15M05 - Sería un grupo intercomisional, ya están en él Sara y Doris. Desde política se puede tratar el tema documental.

Hay una plataforma de afectados por la hipoteca, hay que estudiarla para ver si se la apoya. Hay que ponerse en contacto con ella. Ante la desobediencia ver qué podemos hacer en lo legal y lo ilegal.

15M02 - Hay que tener en cuenta los desahucios que sean por necesidad o por especulación. Hay un contacto. Además es más fácil, viable y mejor apoyar a la plataforma.

15M03 - Cuando hablamos de desahucios está en origen el problema de las hipotecas. Habría cuatro puntos:

- Política: qué puntos programáticos planteamos.
- Como respaldar estos puntos: movilizaciones, firmas, etc
- En el tema de los desahucios concretos estudiarlos.
- Estudiar los efectos legales que nos puedan caer al oponernos a desahucios.

Hay que estudiar la plataforma que todavía no la conocemos. Proponer crearla en Valladolid en su

caso.

15M05 - Espera que al ver que estamos trabajando en ello se acerque gente.

15M03 - Ve dos temas diferentes la plataforma y el ideario.

15M04 - Le preocupa la independencia entre plataforma y 15M.

15M07 - Es a nivel estatal la plataforma aunque en Valladolid no hay.

El grupo de trabajo debe ser intercomisional y debe haber gente de movilizaciones.

15M05 - Ver que nos puede ser útil de la plataforma, utilizarlo, hacer nuestras movilizaciones.

Pero no gastar energías en crearla y sólo informar sobre ella.

15M10 - Hay que crear la plataforma si es oportuno porque nos quitará carga de trabajo.

15M03 - Esto que se trate en el grupo de trabajo. Se enviará el material y se sintetizará.

15M05 - Cree que no hay que perder tiempo en crear la plataforma. Hay que hacer un efecto dominó, no hay que hacer todas las gestiones, con informar vale.

15M07 - **El grupo de trabajo de desahucios** que no cree la plataforma, si no que se proponga a la gente que se acerque y que se trate en el grupo de trabajo de desahucios. RESUMEN

- 5 Documento base para asambleas de barrio

15M05 - Dar un dossier informativo con funcionamiento, información, delimitación y facilitación.

Que no se duplique trabajo y se refuerce la colaboración con Fuente Dorada. Que no se resten fuerzas.

15M09 - En Laguna han visto este problema. No es simplemente una asociación de vecinos, también hay que tratar los temas nacionales. Debe haber un organismo que coordine y que dé información en ambas direcciones.

15M07 - Hay una comisión de movilizaciones a la que le compete.

15M05 - Es un tema que excede a la comisión de movilizaciones, que política pide que se haga una propuesta hacia portavoces. Su propuesta es contactar con movilizaciones, se trate y se suba.

15M07 - Que se hable con movilizaciones y ya se tratará.

15M05 - No existe ningún documento, movilizaciones da total libertad a los barrios para constituirse.

15M10 - Movilizaciones se reúne hoy sábado a las 19:30.

15M07 - Preguntar y ver que podemos aportar.

15M11 - Cuando se empezó a ir a los barrios se preguntó a Estrategias que se hiciera un documento informativo. Volviendo al tema podemos retomar la responsabilidad. Aporta un documento para empezar a tratar.

15M02 - Se trató en una intercomisional lo de la guía. Esto debe estar en la parte del simulacro, ¿lo trata el grupo de trabajo?

15M04 - En Huerta el Rey se incitó a hablar de lo que se quisiera. Se pidió al inicio tratar sobre el 15M.

Es importante el tema de la información y llevarla a los barrios. Se busca unidad.

15M03 - Una cosa es la coordinación entre barrios que se debe de autoconstituir y otra cosa es el impulso al trabajo que no hace movilizaciones.

No lo ve claro por qué elaborar los puntos programáticos.

15M11 - Es más un protocolo de actuación.

15M03 - Aclarar que pretendemos con él. Y aclarar el trabajo en los barrios desde dónde se impulsa. Más información en la asamblea sobre los barrios.

15M08 - No piensa que baste preguntar a movilizaciones u ofrecer nuestra colaboración.

Habría que ver que los proponemos antes. La cuestión es tratar el tema ideológico.

Se debe distinguir las asambleas del 15M de aquellas que tratan otros temas, no se trata de constituir asociaciones vecinales.

15M11 - Presenta el documento.

15M05 - Ideología lo puede tratar todo el mundo no sólo política. Hasta ahora se está haciendo la primera asamblea de los barrios de forma muy improvisada.

Decirles lo que estamos haciendo en lugar de decirles que no deben hacer.

- 15M04 - Propone que se resuma y lleve información de los temas de los grupos de trabajo a los barrios.
- 15M03 - Es difícil distinguir entre temas vecinales y no vecinales.
- 15M05 - Irá a movilizaciones y nos informará.
- 15M07 - Cree que ya hay documentación de movilizaciones. Que se **lleve de forma individual a movilizaciones.**

- 6 Ensayo de transformación de acampada.

- 15M05 - Propuestas de ver qué puntos están débiles.
- 15M10 - El punto de privilegios y transparencia de los políticos está flojo.
- 15M08 - ¿A qué se refiere con simulacro?
- 15M05 - Hay que ver las deficiencias para repararlas. Respecto a la mesa de información hay un hueco bestial por la mañana que suplían los acampados.
- 15M03 - Del punto de información, no ve que sea suficiente un tablón o lista dónde apuntarse. Hay que organizarse mejor. Con unas responsabilidades por comisiones porque las personas fallan.
- 15M02 - ¿Sigue para adelante el grupo de trabajo del simulacro? ¿Con dos personas de cada comisión?
- 15M07 - No cree que funcione una hoja de turnos tan definida en cada comisión, no sabe lo que podrá hacer o no en una semana o en un mes. Hay que hacerlo sobre la marcha.
- 15M04 - Hay una carencia en la comunicación entre comisiones, hay que mejorarla.
- 15M05 - Debe existir un grupo de trabajo del tema. Que se designen una o dos personas de cada comisión para él.
- 15M04 - Ofrece su camioneta para las tardes y noches, para recoger.
- 15M08 - Hay que distinguir entre quién se va y quién no de vacaciones. El que no se vaya de vacaciones lo veremos en un mes.
- 15M01 - Puede haber defectos graves debido a imprevistos. Dos grupos: uno de optativos que supla por si acaso el fijo falla.
- 15M05 - ¿Quién se ofrece de enlace para hacerlo?
- 15M10 - Hay que apuntarse a las hojas para participar en el punto de información.
- 15M03 - El grupo de trabajo de futuro debería de crearse por el montón de cosas que quedan sueltas.
Por ejemplo el punto de información será fijo o móvil.
- 15M02 - La reunión de portavoces es mañana domingo a las 20:00.
El calendario del punto de información está hasta el viernes de prueba. Hay huecos para hoy, uno de 18:00-19:00 y de 16:00-22:00 sólo hay una persona.
Se irá haciendo sobre la marcha que estén cubierto los dos siguientes días.
- 15M05 - Se corre el riesgo que haya gente haciendo esta semana y luego se deje y no haya nadie en el punto de información.
Recalca que hay problemas para llenar las mañanas.

- Fijación horario de la comisión.

Se hablo en la reunión anterior de hacer las reuniones los miércoles y los sábados.
Los **miércoles** será a las **19:30**, y los **sábados** se turnará entre la mañana y la tarde.

- Ruegos y preguntas

- 15M07 - Pregunta si se va a apoyar a la **Flotilla de la Libertad** desde el 15M.
Salen la semana que viene, no se sabe el día exacto, y tardarán como 2 días en llegar.
Propone colgar una pancarta o algún otro tipo de movilización.
- 15M11 - Se debe pasar por asamblea por ser un tema no consensuado, hay que elevarlo a portavoces para llevarlo a una asamblea general, ya sea extraordinaria o no.
- 15M03 - No hay ningún punto sobre solidaridad internacional en los 8 puntos.
- 15M05 - Se puede hacer algo sin que sea bajo el nombre del 15M, aprovechando nuestra

infraestructura.

15M12 - No se trata de apoyar a Gaza, si no a la Flotilla de la Libertad

15M11 - El discurso del debate de **investidura de Juan Vicente Herrera** está plagado de "cosas". Se pasa el tema a los grupos de trabajo.

15M02 - El tema de la asamblea general de ayer. El **manifiesto** sigue siendo tema de política y no se debe hacer en los últimos 10 minutos como últimamente.

¿El **orden del día de la asamblea** debe pasar por ética? Hay polémicas sobre él. Cuando el punto ha salido de la intercomisional debe salir redactado de ella para evitar polémicas.

El tiempo por persona del método asambleario se ha saltado, repitiéndose la gente.

La gente que viene de fuera percibió ayer mucha escisión. Vital hablar de intereses del movimiento, no personales. En la intercomisional se pidió que los motivos no fueran personales si no de levantamiento.

15M02 - **Violencia en la acampada.** Hay una persona de política que ha dejado de venir por haber sufrido una agresión. Debemos hacer un ejercicio de defensa de las personas. Tan grave es agredir como no defender. El martes hubo agresiones verbales y se tiró un trapo a la cara, lo cual considero agresión física, por parte del agresor a los agredidos. Fue por dar un toque de atención por la música alta. Sólo una persona puso paz. La comisión debe hacer ejercicio de empatía para ver qué hacer. Hay cosas inadmisibles en todas partes. Igual que hay que respetar la presunción de inocencia y el anonimato hay que defender también a los agredidos.

15M03 - **¿Quién decide qué y cómo se traslada a la asamblea?** Hay que tratar en portavoces este tema. Sobre todo para las propuestas conflictivas es un tema delicado. ¿Quién ha decidido que hubiera concentración en lugar de manifestación? Hay que tratarlo en portavoces.

La intercomisional abierta puede ser muy destructiva si se tratan determinados temas, esos conflictos deben tratarse de otra forma. Debe haber un cauce para tratar las acusaciones y los problemas de convivencia internos.

15M02 - No se puede tirar la piedra y esconder la mano pero se debe de tratar el tema. Se debe escuchar a las dos partes. Pero los hechos son los que son; agresión es agresión.

15M12 - Intentó poner paz, estuvo allí. Se intentó poner paz y calmar a las partes. Fue un momento muy tenso.

El agresor ya estaba previamente cabreado debido al tema de la acampada.

15M07 - Se comenta el tema en portavoces y desde la comisión se condenan los hechos, las agresiones dentro del 15M deben evitarse.

Estuvo mal la recogida de firmas por parte de una fracción del movimiento en referencia al fin de las noches y de la cocina.

15M01 - Vio falta de respeto en la asamblea general. Deben crearse unas normas de convivencia, con sanciones y juicios/arbitraje.

15M03 - Subir a portavoces algo general sobre el tema, un par de líneas. Tiene que haber mediadores. No ve claro el tema de los juicios.

15M12 - La persona ya ha pedido perdón a uno de los agredidos, aunque éste último no quiere hablar del tema.

15M05 - Propuesta de no admitir éste comportamiento. Que cada comisión proponga una persona moderada y que juntas formen un grupo intercomisional de arbitraje inapelable salvo que las partes lleguen a un acuerdo.

15M03 - Proponer que se pida desde la comisión que vuelva la persona que se ha ido.

Se propone el texto siguiente: **"Desde la Comisión Política mostramos nuestro rechazo a cualquier tipo de conflicto y agresión que tenga lugar en la acampada ya sea verbal o física, independientemente de quién sea el agresor y quién el agredido. Nos consta que varios compañeros han dejado de participar activamente en el movimiento por esta causa. Proponemos la creación de una comisión de arbitraje que esté integrada por un miembro de**

cada comisión que trate estos temas".

Se aprueba llevarlo a la reunión de portavoces.

15M04 - Los políticos son trabajadores, por lo que no ve por qué están separados **los grupos de trabajo de laboral y de privilegios de los políticos deberían fusionarse.**

- Ya hay un tablón de horarios dónde apuntarse para estar en el punto de información y coordinación.

- Puntos del orden del día a añadir a la siguiente reunión

- Documento sobre el funcionamiento de los sindicatos

- Dinero de acampada. Documento de compromiso que se puede hacer firmar al banco.