

Acta reunión comisión política - 15M Valladolid **miércoles, 14 de septiembre de 2011, duración: 3h.**

(En este acta se recogen todas las intervenciones de los asistentes a título individual, lo cual no implica que dichas intervenciones hayan sido consensuadas por la comisión.)

a/ Orden del día:

- 1º/ Aprobación de Actas.
- 2º/ Manifiesto de 18/sep. Lee resumen. Se da por aprobado manifiesto.
- 3º/ Grupo Trabajo Laboral.
- 4º/ Movilización 15/Oct.
- 5º/ Mínimos de funcionamiento (reorganización).
- 6º/ Propuesta de Barcelona de consenso de mínimos interna. (próxima reunión).

b/ Acuerdos y resumen.

- 1/ Se decide por consenso que solo se lea el resumen de la última reunión. Si quedan actas atrasadas, la gente las leerá en casa y se podrán matizar, pero no leer en la reunión.
- 2/ Se leen las partes renovadas del manifiesto y se da por aprobado añadiendo una palabra. Se acuerda repartir el manifiesto durante la movilización. Se intentará hacer cerca de 500 copias.
- 3/ Se aprueba el ideario y la hoja informativa sobre la reforma de la negociación colectiva, aunque se plantea clarificarlo todavía más si se va a las empresas.
- 4/ Una persona queda encargada de contactar con DRY para ver qué es lo que quieren consensuar. Tenemos claro que tenemos que salir todos juntos.
- 5/ Se trata muy de pasada, y se decide que el sábado se amplie el debate.
- 6/ Se pospone para la siguiente reunión.

Desarrollo orden del día:

1º Aprobación de Actas

03/09/11: lectura.

Punto 6º: apartado B) 2. “Llera”=”leerá”

Grupo laboral. Se facilitará a la población copia ideario, a través de panfletos. Cómo se hará está comunicación a los trabajadores, haciendo accesible la información que se facilite. Para realizar las hojas informativas, se realizará un consenso de la información a transmitir. Consensuar lo relativo al Grupo Laboral, tanto la forma de hacer accesible la información elaborada por éste Grupo de Laboral. Como los actos a realizar para contactar con los trabajadores.

Consenso: Solo se recogerá lo que se acuerden en consenso.

Redacción de Actas se realizarán unas actas de la reuniones de la Comisión de Política más sintética de actas, para que actas de 4 hojas se queden en solo 1 hoja y para evitar problemas de apreciación personal: se evitará recoger las rondas de opiniones de cada interviniente en la reunión.

Redacción de las actas, en cada punto: llevará un desarrollo, habrá que hacer una pequeña introducción sobre el punto. Se abre un turno de palabra. Debate y al final se aprueba consenso.

Moderador: se encargará de acuerdos y consenso sobre cada orden del día. Y al final quien exprese que se refleje su intervención se reflejará. Un pequeño resumen, y acuerdo.

2º Manifiesto de 18/sept.

Lo lee Fran. Lee resumen. Se da por aprobado manifiesto.

Recorrido: Fuente Dorada, Ferrari, Pl. Mayor, Santiago, Pl. Zorrilla, Paseo Zorrilla, Paseo de Filipinos, Plaza de Colón. A las 19:00 se puede convocar para salir a las 19:30h.

Octavillas para repartir sobre educación: repartir el manifiesto, copias del manifiesto. 500-400 copias. Folio por las dos caras.

Adicae, nos ofrecieron realizarnos fotocopias gratis. Acercarse y preguntarles si nos las siguen haciendo?. Folio Carteles de difusión de manifestación, primera versión cambiar la almohadilla de: #18/Septiembre, hacer una segunda versión un poco más clara.

Lectura de manifiestos: M^a Ángeles y Pedro (si puede y si no, Fran).

Documento Manifiesto de manifestación de Desahucios 25/Sept. Síntesis de convocatoria 25/Sept. y el que teníamos anteriormente, de manifestación sobre viviendas e hipotecas de fecha 08/07/11.

Recorrido: manifestación de Desahucios: normal el de siempre, que no habría problema en hacer nueva comunicación a la Delegación de Gobierno, para cambio del comunicado, de dicho recorrido. Se recuerda el paso por el VIVA, en manifestación sobre viviendas e hipotecas de fecha 08/07/11, cambio de ese recorrido porque fueron calles estrechas; se sustituye por otro.

Reunión: entre barrios y Grupo de trabajo de manifestación de Desahucios muy fructífera. Se avanzó en la reunión. Planificación del trabajo de esta manifestación con la colaboración imprescindible de los Barrios.

Notificación manifestación 25/Setp., recorrido: planteamiento del recorrido.

Urge sumar gente para trabajar. Se les junta, a pocas personas, mucho trabajo. Poner en web dejada de carteles para entregar a la gente.

Propuesta para que en vez de realizar una pancarta para cada manifestación y por el trabajo que esto supone, realizar una uniforme que sirva para la generalidad de las manifestaciones. En vez de realizar una pancarta para cada una, por el trabajo que esto supone; cuesta mucho trabajo hacerlas. Lo anticipa para el futuro. Pancarta grande la misma para todas las movilizaciones. En Barrio de Delicias: tiene una pancarta muy bien diseñada, para utilizarla para la manifestación. 25/Setp. Habrá fotos por ahí para valorarlo. La pancarta está muy bien hay que considerarla.

Desahucios 25/Sept. exceso de trabajo no habría que pasárselo todo Movilizaciones.

Lo que sí, tiene que hacer planteamiento de trabajo: Movilizaciones y Actividades.

Llevar a Intercomisiones panfletos, para difundir. Pancarta de anterior movilización sobre viviendas e hipotecas de fecha 08/07/11 nos valdría, costará buscarla.

Propuesta de Consenso: Criterio de simplificar el trabajo de Movilizaciones. Pancartas: intentar una sola. Se comunica a Movilizaciones.

Pancarta 18/Sept: faltan lemas, pasar lema para ésta:

Lema: “Servicios públicos de calidad, ni recortes ni privatización”. Pablo y Juan son los que hacen la pancarta. Juan les lleva este lema. Y comunicar lo de una pancarta, a Movilizaciones.

Tirar de los Barrios, para infraestructura de Movilizaciones, para que colaboren en el reparto en empresas, etc.. Repartir en InterBarrios. Mañana hay Asambleas en Barrios, hacérselos llegar los carteles del 18/Sept.

Aclarar diseño la pancarta única para todas las manifestaciones o ¿una específica para ésta?.

Lema General a nivel de 15m de toda España: En defensa de lo público la lucha está en la calle.

15/Oct.: “Por una justicia social, política y económica”.

Propuesta: Mensaje de cada manifestación, se pueda incluir en la pancarta uniforme para todas.

- 1) Única, dejando espacio necesario para lemas específicos de cada manifestación.
- 2) Un rincón anagrama, con lema general.
- 3) Otro rincón para específico.
- 4) Un espacio central en blanco, con extremos fijos.

Si hay más de una manifestación, se puede aprovechar para todas. Se ofrece utilizar la de Delicias, bastante imaginativa.

Símbolos más representativos, pero lemas distintos cada vez.

Consenso: Valorar pancarta de Delicias. Se haga una con lema fijo, anagrama fijo en extremos y espacio en blanco para lemas específicos. Se comunica a Movilizaciones.

3º Grupo Trabajo Laboral.

1. **Hojas informativas.**
2. **Reforma de la Negociación Colectiva.**

1. **Hojas informativas:** Ideario G. T. Laboral. 2 Hojas. Problemas para definir su desarrollo en hojas de comunicación para hacer extensivas a la población. Temas básicos: 4 puntos:

- i. Reforma Laboral. Completar con modificaciones Reforma Laboral de Agosto, 5 medidas:
- ii. Reforma de la Negociación Colectiva.
- iii. Reforma de las Pensiones.
- iv. Pacto del Euro.

Propuesta para comunicar información: Literalidad del pacto, ley de reforma, para que el 15m sepa lo que dice. Síntesis, reproducción en enunciado. Octavilla sobre Negociación Colectiva, folio a dos caras., para repartir en web, en fábricas, divulgación a través de sesiones explicativas con las personas del G. T. Laboral u otros posibles expertos.

Informan: Concluido el tema Reforma Electoral 2005. Colgado en web, y octavillas: síntesis ley y panfleto más popular, hacer lectura comprensiva (taller) repartir lo que se haya ido recogiendo. Para que sea más cercano, para subsanar dudas.

Información de dirección de B.O.E. de ley ó decreto.

2. Reforma Negociación colectiva:

Panfleto Negociación Colectiva: ¿alguna aportación? No hay matizaciones. La palabra panfleto, tiene una connotación negativa, se propone denominarlo: “Hoja informativa”. No sólo colgar en web. La información que reciban los trabajadores, los sindicalistas no cargan mucho las tinta, para no caldear mucho la calle y evitar clima de crispación en la calle. Tratar de llegar a las empresas. Términos popularizándolos para llegar a la gente. Repartir en empresas (públicas y privadas), etc.. Cuando haya un texto se haga un diseño de díptico. Pasárselo a Comunicaciones. Polígonos, hospitales: Reforma de la Negociación Colectiva y Reforma Laboral, etc. Dípticos sintéticos y precisos, información de la justificación del Gobierno. Recogida de puntos más importantes, se intente información accesible.

Se recoge gravedad de los acuerdos. Se recalca lo que pueda someterse los Sindicatos mayoritarios, capaces de venderse. Elimina a los sindicatos más reivindicativos.

Solo hay una palabra, que han dicho que no se entiende: “ultraactividad de convenios” (ahora los convenios no se prorrogan automáticamente, antes tenían vigencia indefinida mientras no se aprobase nuevo).

A los trabajadores les tienes que llegar con frases muy nítidas, los empresarios han llegado a dictaminar al Gobierno lo que querían. Se han cargado la Negociación Colectiva. El 20% en empresas de más de 250, el resto son pequeñas empresas. Hasta ahora los excesos se podían parar con los convenios, ahora están eliminados. Que se añada esta información y que la persona que está aportando esta información se añada al Grupo de trabajo Laboral. Y Que toda la gente que quiera se una, para que colabore, para hacer aportaciones de la redacción de una información más accesible.

Finalizar el trabajo de los Grupos de Trabajo: que acaben su trabajo que lo paren si no lo pueden acabar. Pero centramos en lo prioritario, trabajo de movilizaciones inmediatas. Una propuesta directa a las empresas específicas. Mensaje directo. Conclusiones más directas y más contundentes. Hacer reuniones en Fábricas y explicación en detalle. Pero no se pueden llevar mensajes simplistas. Al margen de decir las consecuencias hay que decir por qué.

Dónde no hay convenios de empresa, en empresas pequeñas (65% de trabajadores), ahí se crean Delegados de Personal, están creando candidaturas propias de los empresarios. Que las empresas están obligando a personas afines a la empresa. Que pueden poner hasta a sus propios socios. Esta posibilidad afecta a 13.000.000 de trabajadores (65% de los trabajadores).

El 90% de las que eligen comité de Empresa. Todas con contratación eventual, no se pueden presentar como candidatos al Comité de Empresa. Pactan Empresa y Sindicatos quién va a ser el Delegado Sindical. Y el Sindicato siempre el que la Empresa le dice. Si queremos llegar, hay que sacarle unas consecuencias muy claras.

La Negociación Colectiva es una garantía para los trabajadores, lo que se pretende romper esa garantía legal, y que las empresas se descuelguen. Remitir a un arbitraje que sabemos que no va a ser neutro. Cualquier reforma la hacen para que sea ininteligible, mezclan las reformas.

Consenso : Todo el que quiera colaborar con el Grupo Trabajo de Laboral intenten ponerse de acuerdo con el Grupo para buscar formas de trabajo para: información a las empresas, etc..

Grupo trabajo de Laboral se reúnen e informan de cómo se puede juntar el resto de la gente que quiera aportar. Se concretará día y hora.

Actualmente hay 2 meses donde hay temas prioritarios al trabajo de Grupo trabajo de Laboral. Pero parte del contenido del 15/Oct. es este contenido de Laboral. Denunciar el juego de los principales políticos, forma parte de la argumentación para contenidos de 15/Oct y 20/N. Entonces es esencial esa información extensa, colaboramos Grupo trabajo de Laboral. Además tema Reforma Laboral, tema de recortes sociales, etc.

Consenso: Que Grupo trabajo de Laboral se reúna, ¿pero que se posponga el ir a las empresas?, que no se posponga, si no que se informe de todos los puntos: Reforma Laboral, tema recortes sociales, etc.

Cómo centramos nuestra energía de temas prioritarios: centrar nuestras fuerzas, pero la hoja informativa que llevemos tendrá carácter global. No aplazar la visita los polígonos, sino que se englobe la información.

Consenso: aprobado Ideario y documentos de G.T. Laboral.

4º Movilización 15/Oct.:

Hemos recibido de DRY (Daniel: e-mail), propone: aunar fuerzas con DRY. Lectura de contestación por e-mail:

DRY: sí había enviado comunicación. Sí apoyan 18/Sept. Llevan meses trabajando en 15/Oct. Contenidos de DRY en inglés, traducido a 14 idiomas. No tiene ningún sentido en discutir una convocatoria a nivel internacional.

Fran. Lectura de contestación e-mail: proponemos: 30 días antes: convocatoria, propuesta y contenidos 15m y consensuar, salir juntos pero aportar.

Discrepancia de la contestación de 15m a DRY. DRY y 15m tienen que convocar juntos, todo lo demás es crear conflictos y perder el tiempo. Convocar a Movilización. No crear divisiones. Consensuar la convocatoria real. Gestionar para que tenga éxito, quién está gestionando para que esa convocatoria tenga éxito. Estamos abiertos a todas las aportaciones, ser humildes y sumar voluntades, pero que 15m tenga y pueda manifestar su gran trabajo, tenemos una legitimidad para incidir en el tema de la convocatoria. Sin excluir a nadie, pero exigir poder aportar todo nuestro trabajo y consenso aprobados. No anticiparnos si queremos nuestro lema, tenemos que saber cuál es el contenido a nivel internacional, aunar al mensaje a nivel internacional. No solo mensaje, por qué queremos ser autónomos. Contenido y lemas a nivel internacional. Aunar fuerzas pero nosotros queremos ir más allá. No ser prepotentes.

A DRY se le puede cuestionar: Nosotros no queremos funcionar a través de organizaciones que funcionan a través de despachos. Intentar presentarse a través de formas y fines ¿legítimos o no?, pero 15m no comparte su forma. Una organización tiene que ser participativa, no estandarizada. 15m fija puntos, pero se puede consensuar. Recordar actuación de DRY, de desvinculación y amenaza judicial a 15m por las acampadas. El movimiento DRY activo y participativo deja mucho que desear. 15m fija sus términos.

No división, no recorridos distintos. Objetivos manifestación, no caminar en paralelo en las movilizaciones, sino unidad, aunque se lleve su cartel, cada cual. ¿Hay Objetivos como 15m a nivel estatal?. Ese objetivo hay que clarificarlo. No caminar de la mano como CCOO y UGT en manifestación.

Sí, se debe ir de la mano, unificar por el mismo camino. Fuertes con la unión.

Lo importante es que podamos seguir trabajando como 15m. Convocar a una reunión. Queremos una reunión lo más amplia posible. Ver acuerdos que podamos llegar con ellos. Reunión como 15m con DRY.

A 15m no le tienen que importar: todas las banderas juntas. Lo importante son las personas y el motivo por el que va a luchar.

Propuesta de Consenso de contestación a DRY. : contenido y recorrido, sacar en Intercomisiones no en Asamblea y a partir de ahí, que escriba a DRY, como Comisión Política o como 15m. Hagamos propuesta para posible recorrido y posible temática. Que escriba una persona, que se le dé validez a esa persona, para que se ponga en contacto con DRY. Contacto informativo previo, para concreción.

Llevar a la Asamblea colaborar con DRY y poner los medios posibles para colaborar con DRY, para que la Manifestación salga adelante, y para ello se pongan todos los medios posibles. Sí necesita pasarlo por Asamblea. Una vez que la Asamblea haya aprobado comunicamos lo que la Asamblea haya aprobado.

Propuesta de Consenso: Se va para a conocer tema y recorrido y ese es el contacto informativo que hay que hacer. Si ellos quieren: reunirse, si quieren consensuar algo. Que haya una persona que diga qué queremos consensuar, vosotros ¿qué queréis consensuar?. Si esperamos a no hablar hasta que no pase por Asamblea, se cierran mucho las posibilidades: que quieran o que quizás no quieran consensuar. Contactos previos, antes de ir Asamblea.

Sí puede haber consenso. Si mandan e-mail y si entramos en dinámica de seguirles, porque ellos convocan y nosotros les seguimos. Opción de las dos pancartas. No nos dejemos manipular, no entrar en la dinámica de seguir el dictamen de los despachos. Cómo toreamos las suspicacias del 15m. Elementos para convocar, propuesta de 15m contenidos, temática general 15m de 15Oct. Actividades de calle y trabajos que podamos aportar.

Tomar como referente de organización de esta manifestación, anterior manifestación realizada con DRY en fecha 19/Jun.; para relacionarnos con ellos, colaborar, consensuar y aunar esfuerzos y objetivos. Finalidad llegar a la máxima convocatoria, para lo cual hay que saber aunar y unificar.

Aportamos propuestas y reflexiones desde Comisión de Política o lo tenemos que pasar a Asamblea. De momento Consenso con ellos sólo hay en recorrido.

Ideas 15Oct.: Recuperar Fuente Dorada, decorar, intentar recobrarla, decorarla, Gente que pueda manifestarse con identificativos. Centros de educación que no están abiertos en sábado. Qué posibilidades de Asamblea General la víspera. Los colegios están cerrados, es sábado. Elementos dinamizadores en relación a la Sanidad, que los centros sí están abiertos, Asambleas. Huelga de Consumo en centros grandes tipo El Corte Inglés.

Propuesta de Consenso: Contestar DRY, enviar e-mail: aceptar recorrido y hora, invitar a Asamblea. Hablar DRY. Que hable Comunicaciones en vez Comisión Política. Sin llevar Asamblea, solo a Intercomisiones.

Mantener nuestra autonomía aunque aunemos. Quién va a realizar el trabajo, 15m.

Consenso: Contactar con ellos a nivel individual, a nivel Comisión Política. Mañana contacto con ellos. Comisión Política: se mande e-mail, para que acudan a

Intercomisional y realicen: Proposición de DRY. Iñaqui: que hable y que cuente lo que tenga que contar.

Tormenta de ideas 15/Oct. Para que multipliquen y difundir 15/Oct. Mañana

Intercomisiones, que se lance tormenta de ideas en Intercomisiones.

Miercoles, 21/Setp. H. 19,30. Charla Presidente de Federación Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública, Marciano Sánchez Baile.

Intercomisional mañana para lluvia de ideas a las 22,00 h. Convocatoria a toda la gente que quiera hacerlo. No comentar lo de DRY.

Saber fijar la competencia de Comisión de Política, saber lo que podemos asumir y lo que no, para organizar el trabajo, hablarlo en la Intercomisiones.

Intercomisiones: Fijar una ofensiva del día de cara Asamblea una Asamblea muy importante atrayente y muy concreta, con puntos nada agrios y de motivación.

Lluvia ideas. En la web Asamblea General.

(7º Declaración/manifiesto Internacional de Barcelona (próxima reunión)).

Se firma permiso para todo mes notificación de Asambleas para todo mes 15/Sept-30/Sept.

Puntos a llevar a Intercomisiones:

- a. Charla Presidente de Federación Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública. Cómo difunde Comunicaciones el tema de charla.
- b. Persona que hablara con DRY.
- c. Recordar manifestaciones de 18/Sept. y 25/Sept.
- d. Que venga a Intercomisiones de DRY.
- e. Trabajo, tipo de Movilización, tema del contenido de la Manifestación 15/Oct.
- f. Tema de Movilización 25/Sept. Desahucios. Grupo de Trabajo que podría transmitir. cómo organizarse el funcionamiento, la comunicación desde

Interbarrios. Toque de atención a todas las Comisiones para trabajen todas las actividades de Movilización de Desahucios

g. Intercomisiones organice bien la Asamblea de viernes.

Puntos a llevar a Asamblea General:

i. Desahucios llevar a Asamblea.

5º Mínimos de funcionamiento (reorganización).

Propuesta de normas de orden interno, se pospone. Llevar a los Barrios: que participen en las Comisiones, pero como se está haciendo ahora. No hay concreción, labor de los Barrios, es importante, no estar con dos cabezas. Pueden llevar lo que quieran, a Interbarrios, para coordinar lo que quieren llevar a Intercomisiones. Con respecto a las Comisiones de F.D. no eliminar, para ser prácticos para 15/Oct. ¿ De Intercomisiones quién lo lleva al Interbarrios?. Que haya un puente entre Intercomisiones con el Interbarrios. No hay comunicación desde las Comisiones de F.D a Interbarrios.

Lo que hace Intercomisiones, se explica en Asamblea General. Los Barrios, quieren sus Comisiones. Si quieren que participen en una Comisión, que venga a Comisiones de F.D.. Que se solucione cuanto antes, para solucionar organización de buen funcionamiento.

Temas pendientes:

6º Propuesta de Barcelona de consenso de mínimos internacional (próxima reunión).